



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



PROMOCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 9** Industria innovación e infraestructura



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias:
Catamarca, Salta,
Santiago del Estero, Tucumán

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

La seguridad y la salud ocupacional son prioridades en nuestras operaciones, por lo que trabajamos intensamente en la prevención de incidentes.

Desde 2012 contamos con certificación en seguridad y salud en el trabajo. En 2021 migramos al estándar ISO 45001:2018, y en 2024 obtuvimos su recertificación. Esta norma, vigente a nivel internacional, establece los requisitos necesarios para garantizar un entorno laboral seguro en nuestras Plantas Industriales de Citrusvil.

Con el objetivo de prevenir riesgos laborales, realizamos periódicamente análisis de los puestos de trabajo, identificando el tipo y la clase de peligros a los que nuestro personal está expuesto, y establecemos controles operacionales para abordarlos.

En el 2022, implementamos un sistema de Reportes de Incidentes con la finalidad de procesar información valiosa para trabajar en la prevención de accidentes. Como parte de los controles operacionales definidos para abordar los posibles riesgos en el trabajo, nuestro departamento de Higiene y Seguridad trabaja en la concientización de nuestro personal. Ese mismo año, llevamos a cabo la digitalización de la Inducción de Higiene y Seguridad, capacitación inicial para nuevos colaboradores, a fin de que esté disponible en la plataforma e-Learning de la organización. También, la rediseñamos para que sea más interactiva y didáctica y así lograr un mejor desarrollo de los contenidos.

Conformamos con una brigada de emergencia integrada por referentes de los sectores y plantas industriales comprometidos a actuar en cualquier situación de

emergencia que se pueda presentar en su labor diaria. Buscamos que nuestro equipo de trabajo esté debidamente entrenado y preparado para responder ante cualquier emergencia contemplada en nuestra matriz de riesgos. Pertener a la Brigada de Emergencia implica una gran responsabilidad, por lo que los brigadistas reciben capacitación diferencial y específica en forma anual, a cargo de expertos en emergentología.

Hemos desarrollado un procedimiento de preparación y respuesta ante emergencia, en el cual se identifican las situaciones de ese tipo, que pueden ocurrir dentro de nuestras instalaciones, así como la matriz de decisiones correspondiente a cada tipificación.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

La falta de cultura preventiva y la resistencia al cambio fueron las principales barreras al inicio de la gestión. Sin embargo, tras varios años de capacitación y acciones de concientización, logramos que todos asuman la responsabilidad de cumplir con las normas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

En 2024 tuvimos 6.154 horas de capacitación sobre Higiene y Seguridad, superando en un 47%, las 4.198 horas de capacitación de 2023.

Cumplimentamos el 100 % de plan de simulacros.

Contamos 61 brigadistas y logramos 528 horas de capacitación.

“ La seguridad y la salud ocupacional son prioridades en nuestras operaciones y trabajamos intensamente en la prevención de incidentes.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*
- *Sector Académico*

Privadas

Defensa Civil Tafí Viejo

Cadena de Valor

Nos comprometemos con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores mediante un programa integral de gestión de riesgos laborales. Para ello, desarrollamos e implementamos una serie de acciones orientadas a garantizar la seguridad tanto del personal como de terceros.

Anexo

- **Reporte de sustentabilidad 2024**
<https://grupolucci.com.ar/reportes-sustentabilidad/>
- **Ser Brigadista: Walter Romero en primera persona**
https://www.youtube.com/watch?v=IGdXf_sNICU
- **Grupo Lucci - Brigadistas**
<https://www.youtube.com/watch?v=a8-iG-IVs2c>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025